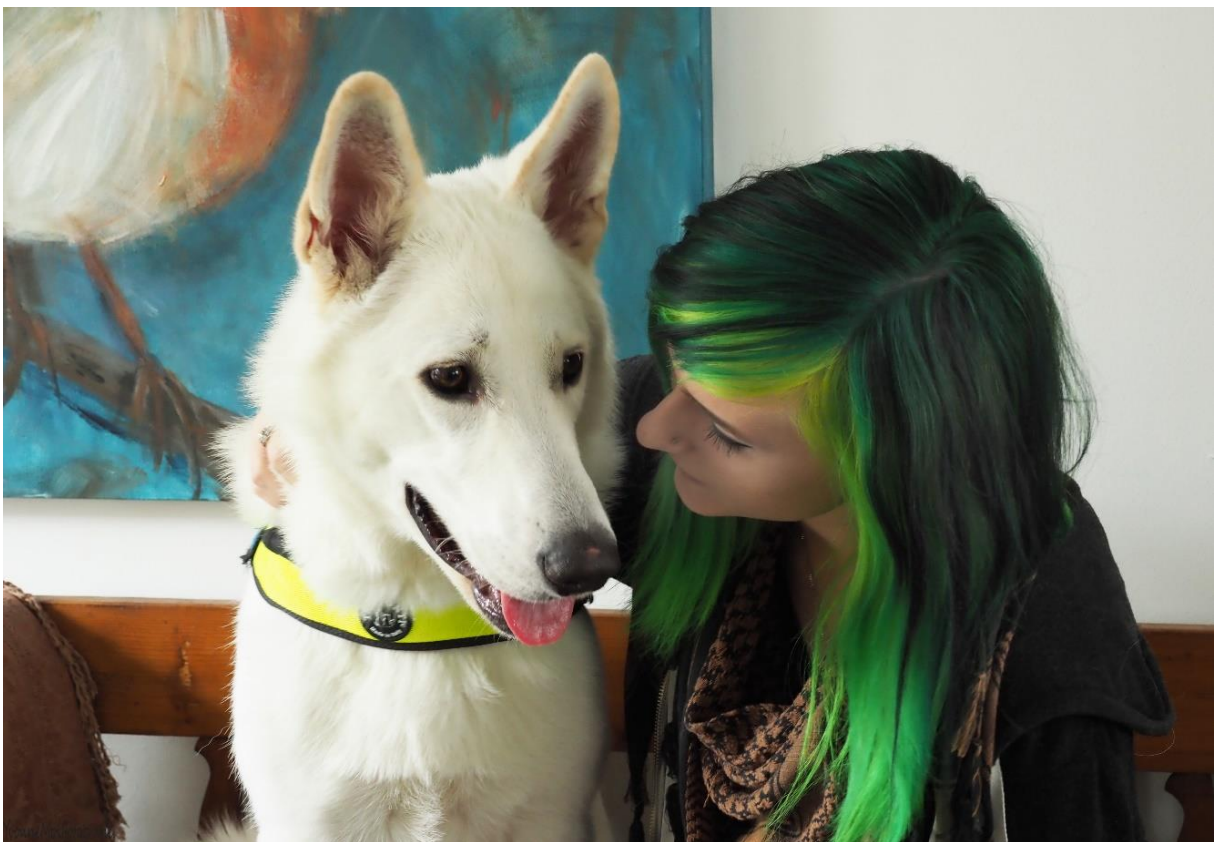




# Hoofdlijnen Beleidsplan 2018



## 1. Inleiding

'Zoveel mogelijk mensen met een beperking hun eigen assistentiehond op te laten leiden met als doel een zelfstandiger en kwalitatief beter leven.' Deze missie heeft in 2017 de basis gelegd voor het aanscherpen van de groeistrategie van de Stichting. In samenspraak met de directie van de Vof BultersMekke heeft het bestuur vorig jaar de keuze gemaakt om Stichting en Vof te laten samengaan tot uiteindelijk één sociale onderneming.

Bij deze grote veranderingen is het voor ons als bestuur belangrijk om de kernwaarden, de purpose en de ziel van Bultersmekke Assistedogs te blijven borgen, ook tijdens deze groei en de transformatie. De activiteiten in 2017 hebben aangetoond dat dat kan. We zien dan ook in vol vertrouwen het nieuwe jaar tegemoet. Een jaar om door te pakken met de vernieuwde strategie en te blijven uitgaan van onze eigen kracht. Het komende jaar zal daarnaast een speciaal jaar zijn met het vieren van het 10-jarig bestaan. Weer een nieuwe impuls voor Bultersmekke Assistedogs en alle cursistentteams. Het bestuur van de Stichting zal ook komend jaar met geloof en enthousiasme de groeiambitie ondersteunen en alle voorbereidingen treffen voor een succesvolle transitie in 2019.

Patrice Hijsterborg

*Voorzitter bestuur Stichting Bultersmekke Assistedogs*

## 2. De missie van de Stichting

Na de start van de Vof in 2008 is in 2009 de Stichting volgens de statuten opgericht met het doel: "het helpen van mensen met een geestelijke (verstandelijke) of lichamelijke beperking aan een hulphond, die via de zorgverzekeraar niet in aanmerking komen voor een trainingstraject".

De doelstelling van de Stichting komt voort uit de missie van zowel de Vof BultersMekke als die van Stichting Bultersmekke Assistedogs: Zoveel mogelijk mensen met een beperking hun eigen assistentiehond op te laten leiden met als doel een zelfstandiger en kwalitatief beter leven.

De Vof richt zich op de totstandkoming en uitvoering van het teamcoachingsprogramma. De Stichting ondersteunt aspirant-cursisten die geen vergoeding van de zorgverzekeraar ontvangen, in het verkrijgen van de bekostiging van het programma.

### 3. Ondersteuning aanvragers assistentiehonden

In 2017 heeft het bestuur van de Stichting de aanpak voor het bereiken van de doelstelling grotendeels gewijzigd. Niet langer lag de eerste focus op fondsenwervende activiteiten maar in het ondersteunen van aspirant-cursisten in het zelf bijeenbrengen van de benodigde financiële middelen. Dit ligt meer in de lijn van het teamcoachingsprogramma: uitgaan van de kracht van cursisten zelf.

Het teamcoachingsprogramma begeleidt cursisten intensief in de opleiding van de eigen hond tot gecertificeerde assistentiehond. De intensieve ondersteuning die de Stichting in de bekostiging van het teamcoachingsprogramma voor aspirant-cursisten biedt, verloopt via het programma fundcoaching, ondersteuning bij aanvragen bij instanties en overheden, donateursprogramma en de Nationale Doppenactie.

### 4. Voorbereiding samengaan Vof en Stichting

Begin 2017 stelden directie van de Vof en het bestuur van de Stichting het plan 'Hond doet leven' vast. Dit plan schetst de gewenste ontwikkeling van de twee organisaties op middellange termijn. Als missiegedreven organisaties is gekozen voor groei. Om de groei mogelijk te maken is verdere professionalisering van de organisaties nodig. Daarnaast moet de governance gaan passen bij de ambities en de risico's. Voorzien is een samengaan van Vof en Stichting, ook in juridische zin.

### 5. Samenstelling bestuur

Vooruitlopend op de verwachte groei en aanpassing van de governance hebben in het voorjaar van 2017 de toenmalige bestuursleden besloten hun posities beschikbaar te gaan stellen voor nieuwe bestuursleden die passen bij de groeiambitie en de vernieuwing van de governance. Per januari 2018 wordt bestuur gevormd door:

- Patrice Hijsterborg, voorzitter
- Florian Blom, penningmeester
- Maren Schaatsbergen, algemeen bestuurslid en
- Piet de Bekker, algemeen bestuurslid.

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor het vervullen van hun bestuursfunctie.

## 6. Fondsenwerving

Stichting Bultersmekke Assistedogs verwerft fondsen op een aantal manieren.

- Via programma fundcoaching
- Via de Nationale Doppenactie die door vrijwilligers is opgezet en wordt uitgevoerd
- Via algemene donaties van particulieren, bedrijven en organisaties
- Via (kleinschalige) verkoop van producten via de website.

## 7. Vermogen

Het vermogen van de Stichting wordt beheerd door de Penningmeester. Donaties die binnenkomen voor een specifiek project en/of doel worden toegewezen aan dit specifiek project en/of doel. De Stichting Bultersmekke Assistedogs keert de verworven gelden periodiek uit aan de Vof BultersMekke voor de in de voorgaande periode verrichte trainingen per project/doel . Tussen Stichting en de Vof BultersMekke is per kwartaal overleg over de voortgang van de projecten/doelen die de Stichting financiert c.q. helpt financieren.

## 8. Algemene gegevens Stichting

Statutaire naam: Stichting Bultersmekke Assistedogs

Postadres: Noorderweg 140, 1222 PG Hilversum

Website: <http://www.bultersmekke.nl/over-bultersmekke/stichting>

Email: [info@stichtingbultersmekke.nl](mailto:info@stichtingbultersmekke.nl)

KvK nummer: 2445 9343

RISN Nummer: 82070 9633

IBAN: NL18 INGB 0004 7598 74

BIC: INGB NL2A